



Profil



Britta Johanning

Diplom-Ingenieurin

systemisch orientierte Organisationsberaterin,
Coach & Trainerin

Was mich unverwechselbar macht ...

querdenken ohne ein Querkopf zu sein
manchmal auch gegen den Strom schwimmen
professionelles Arbeiten mit unkonventionellen Methoden

Beratungsschwerpunkte

Achtsamkeit, Wertschätzung und Kommunikation in unterschiedlichen Situationen
Entwicklung neuer Werte, Leitbilder und Strategien
Umgang mit Dilemmata
Vorbereitung und Begleitung von Veränderungsprozessen
Ressourcenmanagement - eigene Möglichkeiten sinnvoll und effizient nutzen

Berufliche Stationen

Selbständige Tätigkeit in Beratung, Coaching und Training
Leiterin Qualitätsmanagement / Qualitätsmanagement-Beauftragte
Marketing und Technische Kundenberatung für Extrusionsprodukte
Laborleiterin in Prüflaboren der chemischen und Kunststoffindustrie
Studium Chemische Technologie (Fachhochschule Darmstadt)

Profil

Britta Johanning



● Weiterbildung

REHORULI®-Education-Partner-Ausbilderin (FQL, München)

REHORULI®-Trainerin (FQL, München)

Systemische Organisationsberatung (WSFB-Beratergruppe, Wiesbaden)

Europäischer Wirtschaftsführerschein EBC*L (TLA TeleLearn-Akademie, Hamburg)

Train the Trainer IHK-Zertifikatslehrgang (IHK, Darmstadt)

Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte (COATRAIN®, Hamburg)

TQM-Trainer/Multiplikator (integra development, Großhansdorf)

● Erfahrungen

Arbeiten mit unkonventionellen Methoden wie pferdegestütztes Coaching, REHORULI und WeFaLe

Didaktik für Bewegungslehren

Führungskräfte-Coaching, Kompetenzentwicklung

Moderation und Umsetzung von beteiligungsorientierten Effektivitäts- und Effizienzsteigerungsprojekten

Auf- und Ausbau von Prüflaboren (Polymerprodukte und Kunststoff-Extrusionsprodukten) inkl. begleitender Trainings

Einführung, Aufbau, Harmonisierung und Weiterentwicklung von Qualitätsmanagementsystemen (DIN ISO 9000 ff, TQM)

Konzeption, Einführung bzw. Umstellung von Labordateninformationssystemen inkl. begleitender Trainings

Disziplinarische und laterale Führung in unterschiedlichen Kontexten

● Lessons Learned

Führung bedarf keiner hierarchischen Macht

es ist sinnvoller einige Grundprinzipien zu kultivieren, als zu versuchen alles zu regeln

Komplexität lässt sich nicht reduzieren, die Kunst besteht darin sich nicht in ihr zu verlieren und den Blick fürs Ganze im Auge zu behalten

achte auf Interpretationen und Bewertungen – es könnte alles auch ganz anders sein